

Washington se prepara para cambios en la fuerza laboral causados por la automatización, y la Inteligencia Artificial (AI)

Inslee lidera el debate entre los gobernadores sobre el futuro del trabajo

Las tiendas sin cajeros son sólo el comienzo de los cambios previstos en la fuerza laboral debido a la automatización, los robots y la inteligencia artificial, y los gobernadores de todo el país quieren preparar a los trabajadores y nuestra economía para esa transición.

Durante el fin de semana, el gobernador Jay Inslee, dirigió un debate sobre el futuro del trabajo entre sus compañeros gobernadores, reunidos en Santa Fe para la convención de verano de la Asociación Nacional de Gobernadores. Inslee es copresidente del Comité de Educación y Fuerza Laboral de la Asociación Nacional de Gobernadores (NGA) y fue elegido el sábado para continuar en ese cargo el próximo año junto al gobernador de Arkansas, Asa Hutchinson.

"En los 50 estados, compartimos las promesas de la inteligencia artificial y la automatización, pero también existe ansiedad en nuestras comunidades sobre la transición asociada con estos cambios", dijo Inslee. "Como gobernadores, debemos asegurarnos de que esta transición mejore la vida de las personas y nuestra economía."



El gobernador Jay Inslee dirige una conversación el sábado en la convención de la Asociación Nacional de Gobernadores en Santa Fe sobre la automatización, la inteligencia artificial y el futuro del trabajo (NGA).

Expertos advierten que los cambios en la economía podrían reducir el número de empleos de ingresos medios

Durante la convención, Inslee y otros gobernadores escucharon a expertos, entre ellos el profesor de economía y asuntos públicos de la Universidad de Princeton Alan Krueger, ex asesor de la administración de Obama. Krueger dijo que cree que la automatización y la inteligencia artificial (AI) afectarán más a los trabajadores con salarios más bajos, y que los líderes deben ayudar a asegurar que existan suficientes empleos de salario medio para los trabajadores.

"La economía no está generando suficientes oportunidades para los trabajadores de clase media y los trabajadores de entornos desfavorecidos", dijo Krueger. "Mi preocupación no es un futuro sin trabajo. Mi preocupación es los tipos de trabajos que serán creados -si pagarán lo suficiente para que las personas puedan criar a sus familias con dignidad, y sentirse parte del Sueño Americano".

Además de proporcionar a los trabajadores las habilidades necesarias para conseguir futuros empleos, Krueger dijo que los líderes estatales deben considerar la preparar nuestra infraestructura para la transición, así como encontrar maneras de proteger los derechos de los trabajadores en una economía donde muchos empleados carecen de representación sindical.

A petición de Inslee, el grupo también recibió un análisis del desarrollo de la fuerza laboral por parte de Richard Davey, Director Asociado del Boston Consulting Group, quien habló sobre la importancia de lograr que las nuevas oportunidades de carrera estén disponibles para todos, especialmente para la clase media.

El análisis reveló que el 45 por ciento de los empleadores de todo el mundo tienen dificultades para contratar trabajadores calificados. Aunque los puestos de trabajo existen, no hay suficientes candidatos calificados para cubrirlos.

Además, los empleos de salarios medios son "fundamentales para la salud económica", según el informe, pero estos empleos tuvieron el crecimiento más lento en la última década.

https://www.youtube.com/watch?list=PLt8-G1f96ivK6ZXCrs5uDzZV8aRwZ2WuOs&time_continue=1&v=NH8KVXuEskA

El gobernador Jay Inslee dirige una conversación sobre el futuro del trabajo durante la convención de verano de la Asociación Nacional de Gobernadores, el sábado en Santa Fe, Nuevo México (Video de la Asociación Nacional de Gobernadores).

Para mantener actualizadas las habilidades de los trabajadores, Washington está incrementando su enfoque en el aprendizaje conectado.

El análisis del BCG enfatizó la importancia de predecir e identificar la escasez de talento y luego crear oportunidades para enseñar a las personas las habilidades necesarias para conseguir esos trabajos. En los estados occidentales, se espera que el empleo crezca un 16,7 por ciento entre 2014 y 2024, y las industrias que se espera crezcan más rápidamente en Occidente son la manufactura, las ciencias biomédicas, la informática y la electrónica.

Inslee habló sobre el trabajo que se está haciendo en el Estado de Washington para preparar a los jóvenes para los miles de empleos bien remunerados que están surgiendo en línea. Como parte de la iniciativa Career Connect Washington, Washington está ampliando la formación certificada, incluyendo a jóvenes. Washington ha incrementado el número de formaciones certificadas durante 18 trimestres consecutivos, y ha sido líder en la formación innovadora en programación de computadoras.

Y este año, Inslee firmó el Proyecto de Ley del Senado número 6544, que establece el Futuro de la Fuerza Laboral, que se mantendrá actualizado sobre los cambios en la fuerza laboral en lo que se refiere a tecnología, prácticas en el lugar de trabajo, el medio ambiente, la ciberseguridad y la globalización.

"Preparar a nuestra fuerza laboral para el futuro va más allá de la educación y la capacitación laboral." Dijo Inslee. "También incluye beneficios y normativas laborales para asegurar la igualdad para todos los americanos, y para proteger a aquellos que sean desplazados debido a la automatización y la AI."

Durante la convención de verano de la NGA, Inslee también participó en sesiones plenarias sobre la industria de la recreación al aire libre y la importancia de las artes y la cultura en el desarrollo económico. Vea dichas sesiones aquí: